

# 2021 年全面实施预算绩效管理工作安排

根据省财政厅《监督评价局 2021 年工作要点》的通知，结合我县财政局预算绩效评价工作实际情况，制定本年度工作安排。

一、健全制度建设，提高工作效率。为了加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化，做到“花钱必问效、无效必问责”，提高财政资源配置效率和使用效益，增强县政府公信力和执行力。按照《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共黑龙江省委 黑龙江省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黑发〔2019〕30号）文件精神及《双鸭山市人民政府办公室关于印发〈双鸭山市全面实施预算绩效管理的实施方案〉的通知》（双政办发〔2020〕23号）文件要求，结合本县实际情况，统筹兼顾，2021年将制定《宝清县全面实施预算绩效管理的实施方案》作为预算绩效管理工作总目标。建立健全预算绩效管理工作制度，规范绩效目标、绩效监控、绩效评价、结果应用等各项管理流程，确保预算绩效管理与预算编制、执行、监督的有效衔接。

二、加强业务知识学习，提高业务水平能力。第一组织本科室职员进行理论学习。第二加强实践培训，组织本科室工作人员，到佳木斯市财政局绩效评价科学习交流，学习和借鉴试

点市县的成功作法和经验，结合本地实际，采取有效措施，将全面实施预算绩效管理工作落到实处。三加强对乡镇和各行政事业预算部门培训工作。4月份我县将举办预算绩效管理业务培训班，将请佳木斯大学姚树莲教授到我县授课。

三、全县各预算单位项目资金要全部填报绩效目标申报表，与预算编制工作同步进行填报，公开。绩效目标跟踪监控，在年度预算执行过程中，对重点项目及绩效目标变动加强绩效跟踪，及时发现问题，及时调整、纠正。确保绩效评价工作真实、完整、科学、规范，并严格按照规定时间、内容和格式进行报送。作好绩效信息向社会公开工作，一是各预算单位要在部门预算中公开部门和单位预算绩效目标。二是在部门决算中公开部门和单位绩效评价结果。

四、扩大目标管理项目资金额度和项目范围。将财政绩效评价或部门绩效评价范围从一般公共预算拓展到政府性基金预算、国有资本经营预算。今年将选择县委、政府关心和社会公众关注的重点民生项目开展预算绩效管理工作，并逐步扩大预算绩效管理范围。力争到2022年，在预算绩效管理方面，基本建成政府预算、部门预算、政策和项目预算等有机统一的全方位管理格局，基本形成以绩效事前评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价和结果应用为主要内容的全过程管理链条，基本实现包括一般公共预算绩效管理体系和其他政府预算绩效管理体系在内的全覆盖管理体系，切实打破财政资金分配的固化格局，实现预算和绩效管理一体化，全面提高预算管理水平 and 政策实施效果，切实营造“花钱必问效、无效必问责”

的绩效氛围，着力提高财政资源配置效率和使用效益。

五、建立绩效评价结果应与预算安排和政策调整挂钩机制。

财政部门要结合评价结果，对评价项目的绩效情况、完成程度、和存在问题与建议加以综合分析，建立评价结果在部门预算安排执行中的激励与约束机制，发挥绩效评价工作的应用做用。

六、认真做好项目绩效评价工作。2021 年底各预算部门做好自评工作，财政部门做好综合评价和重点评价工作。将相关绩效评价资料整理、装订、归档。年底做好省财政厅填报工作，认真完成省财政厅部署工作。